

GRUSAM INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA, SERVICIOS

EXTERNALIZACIÓN SERVICIOS COMPLEMENTARIOS

Lo hacemos todo por usted, cumplimos sus obligaciones legales y técnicas del trabajo, salud, seguridad ocupacional, control riesgos.



Fomentar: Cultura Organizacional, Productividad, Competitividad, Economía.

OUTSOURCING

Servicios complementarios de responsabilidad legal / normativo
 OIT/ILQ, CAN, ISO 9000; 13053; 14000; 17258; 19011; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 31000; 37000; 45000; 66175; HACCP



Telf./WhatsApp: 0996 840 065
 (+593996840065)

www.grusam.com

/ Necesita Fomentar: Cultura Organizacional, Productividad, Competitividad, Economía; con Trabajo Colaborativo, Salud, Seguridad Ocupacional. Control Riesgos” :

El programa de externalización de servicios complementarios / outsourcing Grusam; en beneficio de Clientes, Socios Partners, Interesados, bajo: “ Principios Constitucionales de Responsabilidad, Corresponsabilidad, Acción, Omisión, Desconocimiento ”; así como a requerimientos de clientes/ partes interesadas, legislación y normativa nacional monitoreada de forma física y en internet por organismos nacionales de control. Sustituye total y/o parcialmente con trabajo colaborativo y especialidad en procesos o cadena de valor, las obligaciones legales y técnicas del Trabajo con Salud, Seguridad Ocupacional, Control Riesgos; tanto de: “ Inversionistas; Administradores de procesos; Profesionales; Organismo Paritario; Delegados de Seguridad y Salud Ocupacional; Trabajadores; Stakeholders ”; para que éstos fomenten mejora con trabajo colaborativo, alto rendimiento: cultura organizacional, productividad, competitividad, economía; creen flexibilidad hacia la innovación tecnológica y mantengan su concentración enfocada a sus tareas de especialidad, mitigando frecuentemente por efectos de variabilidad riesgos de responsabilidad administrativa, civil, laboral, penal con clientes, sociedad, stakeholders y/o trabajadores.

TAREAS DE ACTUACIÓN, EQUIPO GRUSAM:

- 1.- Levantamiento de información de la gestión del Trabajo, Salud, Seguridad, Control Riesgos; por medio de visitas técnicas y uso de herramientas inteligentes desde internet; para sustentar la actuación; pre diagnosticar procesos, formular estrategias y definir el plan de acción.
- 2.- Calcular estrategias de implementación del sistema integrado de gestión del Trabajo, Salud, Seguridad, Control Riesgos; fundamentados en legislación nacional, gestión por procesos, cumplimiento de estándares de calidad, eliminación del desperdicio, con despliegue de estrategias en el Balanced Scorecard en primer nivel; para fomentar el mejoramiento sostenible.
- 3.- Sistematizar la estrategia de implementación del SGSST; en la parte interesada con ofimática de procesos inteligentes fundamentada en SOFTWARE LIBRE WEB “KHMCR BI GRUSAM” e información estadística recopilada, procesada y entregada por perfiles y competencias en tiempo real, para asegurar y sostener la calidad, mientras se viabiliza el desarrollo de conocimiento intuitivo en el talento humano.
- 4.- Desarrollar competencias y/o aptitudes acreditables en el trabajo colaborativo del talento humano de primero, segundo y tercer nivel de la parte interesada; con uso y administración de herramientas inteligentes de ofimática SOFTWARE LIBRE WEB “KHMCR BI GRUSAM”
- 5.- Auditar física y remotamente los SGSST, con visitas frecuentes de campo y/o tecnológicas a los procesos, para mantener la intensidad de la calidad en la organización.
- 6.- Entrega periódica a la parte interesada y organismos de control de informes documentados físicos y/o electrónicos, con evidencia de tareas cumplidas

www.grusam.com

CONTROL DE RIESGOS

BENEFICIARIOS:

Inversionistas; Administradores de procesos; Profesionales; Organismo Paritario; Delegados de Seguridad y Salud Ocupacional; Trabajadores; Stakeholders

PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES:

RESPONSABILIDAD, CORRESPONSABILIDAD, ACCIÓN, OMISIÓN, DESCONOCIMIENTO.

RIESGOS A CONTROLAR:

RIESGOS JURÍDICOS:

Responsabilidad / Corresponsabilidad: Administrativa, Laboral, Civil, Penal

RIESGOS CON CLIENTES / PARTES INTERESADAS

Pérdida de clientes por desconfianza en los sistemas de gestión.

Mala imagen y reputación

RIESGOS CON ACCIONISTAS:

Riesgos de incumplimiento con presupuestos de contribución.

Riesgos financieros

Riesgos de no conformidades.

Riesgos estratégicos, otros.

RIESGOS CON LOS TRABAJADORES Y PROVEEDORES

Incremento tasa de accidentabilidad, morbilidad, enfermos ocupacionales, incidentes.

Abandono intelectual o físico a las áreas de trabajo

Sabotajes internos o externos.

Insatisfacción laboral.

Procedimientos operativos con bajo nivel de calidad

Irregularidades administrativas.

Exigencias de contribución inalcanzables.

Hurtos.

Pérdida de control del talento humano.

Riesgos estratégicos

Riesgos de alineamiento de objetivos internos.

Compra de innecesarios.

Limitaciones técnicas en la vigilancia de las operaciones sociales, otros.

RIESGOS CON ORGANIZACIONES DE CONTROL Y AUDITORÍA

Multas, sanciones administrativas, civiles, laborales, penales, por incumplimiento de los procesos o talento humano al marco legal nacional que rigen para la naturaleza jurídica de la organización; tanto social, laboral, ambiental, de seguridad y salud ocupacional, alimentaria, calidad, derechos del consumidor, cumplimiento de obligaciones tributarias, otras

RIESGOS CON LOS PROCESOS INTERNOS

Riesgos físicos, químicos, biológicos, ergonómicos, psicosociales, mecánicos.

Accidentes laborales

Sabotajes / Delitos

Enfermedades o presunción de enfermedades ocupacionales.

Incidentes

Mal uso de recursos tangibles e intangibles. Desperdicios.

Pérdida de credibilidad y competitividad por falta de aseguramiento en la calidad.

DIRECCION DE PROYECTO: Fernando Segovia, MGe/lg:

Telf./WhatsApp: 0996 840 065 (+593996840065)

fernando.segovia@grusamse.com

TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS

www.grusam.com

CULTURA, PRODUCTIVIDAD, COMPETITIVIDAD, ECONOMÍA.

GRUSAM

CENTRO DE INVESTIGACIÓN
TECNOLOGÍAS, SERVICIOS

QUIÉNES SOMOS, QUÉ HACEMOS?:

MISIÓN:

En "GRUSAM" CENTRO DE INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍAS Y SERVICIOS, nos dedicamos tecnológica y científicamente a ayudar a personas, organizaciones públicas y privadas, emprendedores, familias, trabajadores, estudiantes, que buscan mejorar sustentablemente la CULTURA ORGANIZACIONAL, PRODUCTIVIDAD, COMPETITIVIDAD, ECONOMÍA, en tiempos de bonanza y crisis; transfiriendo resultados tangibles e intangibles de la INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍAS Y SERVICIOS; así como, diseñando, ejecutando y monitoreando estrategias que cumplen: requisitos del cliente; obligaciones legales, estándares internacionales del TRABAJO, SALUD, SEGURIDAD OCUPACIONAL, CONTROL RIESGOS; sistemas integrados gestión de la calidad (OIT/ILO, CAN, ISO 9000; 13053; 14000; 17258; 19011; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 31000; 37001; 45000; 66175; HACCP); para transformar los proyectos de vida de clientes, personas u organizaciones con interés, socios / partners, en verdaderas unidades productivas de alto rendimiento; con similares estrategias a las organizaciones más exitosas del mundo)

VISIÓN:

En los próximos cinco años, continuamos trabajando por ser el mejor CENTRO DE INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍAS Y SERVICIOS, para fomentar alto rendimiento: cultura organizacional, productividad, competitividad, economía; así como también para fomentar y potenciar el TRABAJO, SALUD, SEGURIDAD OCUPACIONAL, CONTROL RIESGOS, en beneficio del capital humano, clientes, socios/ partners, sociedad, interesados; que hacen frente y controlan la variabilidad del entorno en épocas de bonanza y crisis; y que manifiesten su interés en transformarse en organizaciones, procesos, cadenas de valor innovadores, sustentables y sostenibles, con alto rendimiento de sus recursos tangibles e intangibles.



Teléfonos: (593) 096 840 065 / 032 663 307

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com

COPYRIGHT

www.grusamse.com

Buscamos hacer cambios
Ofrecemos TRABAJO, SALUD, SEGURIDAD; por sus problemas y riesgos.

GRUSAM externaliza en casa total o parcialmente la administración y gestión técnica del trabajo, salud, seguridad ocupacional, control de riesgos con tecnología, herramientas, profesionales acreditados; para disminuir la vulnerabilidad al pago de multas, cometer faltas laborales, civiles o penales por responsabilidad, corresponsabilidad, gestión del trabajo.

Nuestra meta para interesados y clientes:

Fomentar su mejora continua en la economía, credibilidad social, controlando riesgos propios del trabajo.

Quién se beneficia con éste programa?

TALENTO HUMANO:

Inversionistas; Administradores de procesos; Profesionales; Organismo Paritario; Delegados de Seguridad y Salud Ocupacional; Trabajadores; Stakeholders.

PERSONAS NATURALES Y/O JURÍDICAS: / ORGANIZACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS CON Y SIN FINES DE LUCRO; SERVICIOS, TURISMO, IMPORTADORES/EXPORTADORES, PRODUCCIÓN, COMERCIALES.

Cómo ayuda al talento humano?

- Asegura la gestión de la calidad
- Control riesgos del trabajo, salud, seguridad ocupacional: cliente, talento humano y ambiente, para potenciar la rentabilidad económica y social.
- Ambientes inclusivos en el desarrollo sostenible de la organización.
- Habilidades y conocimientos para legitimar los procesos y ejecutar proyectos productivos, que maximicen la economía.
- Uso de la calidad con metrología en los procesos, para eliminar trabajos que no generan resultados, productividad, ni crecimiento
- Evitar uso innecesario de recursos y el agotamiento de energía en solucionar riegos frecuentes o probables de baja gravedad y probabilidad.
- Potencializa con cultura organizacional la Productividad, Competitividad, Economía.
- Información estadística para el control de riesgos del trabajo en tiempo real.
- Eliminar recursos innecesarios e improductivos en las organizaciones, que fomentan el bajo rendimiento de las inversiones.
- Prevenir el abandono físico o intelectual del talento humano a los puestos de trabajo.
- Fomenta Alto Rendimiento
- Crear en los ambientes productivos estabilidad laboral con control a los cambios sociales y reducción en la incertidumbre; Otras.

Lean six sigma

OUTSOURCING:

Qué es el outsourcing - Externalización Servicios:

Outsourcing es el proceso en el cual una organización identifica una debilidad o necesidad interna en los recursos o procesos de gestión; que podría ser desempeñada más eficientemente por otra especializada, la cual es contratada para desarrollar ese proceso, creando concentración en las funciones centrales de sus actividades de especialidad.

Beneficios del cliente, Outsourcing GRUSAM

- Cumplimiento periódico y puntual de reportes documentados de obligaciones legales y de gestión de seguridad, salud ocupacional, control de riesgos del trabajo. A nivel organizacional y ante Organismos Nacionales de Control. Tal es el caso, obligaciones legales/técnicas:

Inversionistas / Accionistas / Socios; Representante legal / Delegado; Administradores de procesos; Profesionales de Seguridad y Salud Ocupacional: (*Ingeniero/ Técnico Seguridad del Trabajo, Control de riesgos-Médico Ocupacional-Psicólogo Ocupacional-Trabajador Social-Preveniristas*); Organismo Paritario / Comité Paritario / Sub Comités; Delegados de Seguridad y Salud ocupacional; Trabajadores bajo relación de dependencia patronal y/o civil; Auditores; Inspectores; Peritos; Stakeholders

- Reglamentación del Trabajo; Salud, Seguridad Ocupacional.
- Planificación de estrategias y contribución del recurso en etapas de implementación, mantenimiento y evaluación del sistema de gestión reglamentado del trabajo, salud, seguridad ocupacional, control riesgos.
- Desarrollo de competencias y aptitudes laborales en el capital humano, sin afectar las jornadas laborales.
- Mitigación de riesgos con trabajo colaborativo entre el equipo, herramientas, tecnología Grusam; y talento humano facultado de la organización beneficiaria
- Suministro de herramientas/información especializadas con reportes estadísticos de procesos en tiempo real a los gestores del trabajo, salud, seguridad ocupacional, control riesgos
- Dirección estratégica con alineamiento de objetivos; para que los inversionistas, administradores, capital humano, stakeholders fomenten mejora con trabajo colaborativo, alto rendimiento: cultura organizacional, productividad, competitividad, economía; creen flexibilidad hacia la innovación tecnológica y tiempo de enfocarse a sus tareas de especialidad, mitigando riesgos de responsabilidad administrativa, civil, laboral, penal tanto con el cliente, talento humano, sociedad, organismos de control y/o justicia, auditores externos, inversionistas, etc.

Qué es un proceso de Auditoría Interna de Gestión del SGSST?:

El proceso de auditoría interna de gestión integrada, es un protocolo profesional basado en normas técnicas; que tiene por objeto revisar la conformidad de los procesos y procedimientos dentro de un entorno de trabajo.

El proceso de auditoría interna más que un requerimiento normativo es una necesidad de los ejecutivos y talento humano en una organización; ya que permiten amigablemente observar los procedimientos del talento humano de manera estadística y por competencias, para que estos tomen acciones de fortalecimiento, correctivas, prevengan acciones de riesgo o apliquen innovaciones en los procesos; antes que estos se transformen en una amenaza o que sean conocidos por auditores externos, autoridades u organismos de control, afectando la responsabilidad social, laboral, civil, penal, con el consumidor, organismos de control y auditoría, etc.

www.grusamse.com



GRUSAM CENTRO DE INVESTIGACIÓN,
TECNOLOGÍAS Y SERVICIOS



www.grusam.com
lean six sigma technology

ALTO RENDIMIENTO=
Requisitos clientes + Marco legal + Normas OIT/ILO, CAN, ISO.